



Sociologie Românească

ISSN: 2668-1455 (print), ISSN: 1220-5389 (electronic)

INTRODUCERE ÎN STUDIUL SCHIMBĂRII ORGANIZAȚIONALE.
EDITURA PRO UNIVERSITARIA, BUCUREȘTI, 2021. LUCIAN SFETCU

Mădălina CĂPRARU

Sociologie Românească, 2023, vol. 21, Issue 1, pp. 188-190

<https://doi.org/10.33788/sr.21.1.12>

Published by:
Expert Projects Publishing House



On behalf of:
Asociația Română de Sociologie

***Introducere în studiul
schimbării organizaționale.***

Editura Pro Universitaria, București, 2021.

Lucian Sfetcu

Mădălina CĂPRARU¹

Abstract

External and internal changes that affect non-governmental organizations and the difficulty to manage such situations are the main themes tackled by the author Lucian Sfetcu in his paper *Introduction to the study of organizational change*. The author studies, from this perspective, the Catalctica NGO, and proposes a method of analysing organisational changes applied to the NGO work model. The paradigm proposed by Lucian Sfetcu represents a guide for the non-governmental organizations from our country that face strong changes as a result of internal or external forces. The paper is welcome in a field so little studied in our country, specially in the actual political and economic context. In regards to future research directions, like the author of the book has stated, this paper represents only the foundation, comparative studied between NGOs from different fields, and from different regions from our country being necessary.

Keywords: non-governmental organization, organizational change, Participatory Institutional analysis, Catalactica.

Ca urmare a experienței cu o serie de organizații non-guvernamentale, dar și a dificultăților identificate la nivelul managementului, în special în fața presiunilor factorilor externi, autorul lucrării *Introducere în studiul schimbării organizaționale*, Lucian Sfetcu, realizează o radiografie a schimbării organizaționale într-o organizație non-guvernamentală cu activitate în domeniul social. Prin aceasta autorul dă dovadă de o bună înțelegere și expertiză a domeniului organizațiilor non-guvernamentale cu specializare în domeniul social. Având la bază rezultatele obținute în urma studiilor doctorale în domeniul sociologie din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Facultatea de Filosofie și Științe Social Politice, această lucrare reprezintă un bun punct de plecare pentru îmbunătățirea modelului de organizare a ONG-urilor din domeniul social, în special atunci când se confruntă cu procese de schimbare a modului de lucru. De asemenea, autorul reușește să

¹ “Alexandru Ioan Cuza” University of Iași, Iași, ROMANIA. E-mail: capraru.madalina@ymail.com.

îmbogățească literatura de specialitate din domeniul schimbării organizaționale în domeniul ONG-urilor, destul de slab dezvoltată în țara noastră.

Scopul lucrării este de a oferi resorturile necesare dezvoltării organizaționale pentru ONG-urile supuse presiunilor de schimbare interne, dar și externe. Analiza organizației s-a realizat prin folosirea unui cadru de analiză modern – Analiza Instituțională Participativă, propus și dezvoltat de *World Learning* și adaptat atât nevoilor cercetării, precum și ONG-ului studiat.

Din punct de vedere structural, lucrarea conține patru părți. Primele trei sunt de natură teoretică și au ca rol fundamentarea teoretică a demersului de cercetare, iar în ultima parte este reprezentat rezultatul cercetării aplicate la ONG-ul ales.

Primele trei părți ale lucrării descriu tipologia organizațiilor, principalele teorii ale dezvoltării organizaționale, modele de structuri organizaționale, precum și o serie de modele centrale ale schimbării organizaționale. Ultima parte a lucrării prezintă de caz realizat într-un ONG cu caracter social. ONG-ul ales este o organizație consolidată, cu o vechime de nouă ani în domeniu, care funcționează pe bază de proiecte, care reprezintă și principala sursă de finanțare.

Deoarece principala sursă de finanțare a organizației era reprezentată de proiecte, organizația nu era stabilă din punct de vedere financiar, ceea ce a condus la o lipsă de consecvență și predictibilitate pentru ONG și angajații acesteia.

Prima parte a acestei cărți prezintă principalele teorii și tipuri organizaționale, împreună cu teoreticienii care au stat la baza dezvoltării acestora. Acest capitol constituie un bun fundament teoretic al lucrării, reușind, în același timp, să familiarizeze cititorul cu bazele sociologiei organizațiilor și cu principalii săi teoreticieni. Parcurgerea acestui prim capitol ajută cititorul să înțeleagă alegerile teoretice alese de autorul pe restul parcursului lucrării.

Partea a doua a lucrării ajută cititorul să înțeleagă care sunt rolurile într-o organizație și care sunt principalele moduri de organizare a unei astfel de entități sociale. Acest capitol ajută la recunoașterea complexității ONG-ului studiat.

Cea de-a treia parte încununează cu succes întreg demersul teoretic. În acest capitol sunt prezentate principalele modele de schimbare socială, cu accentul pe modelul urmărit și aplicat de autor. În acest sens, sunt aduse argumente pentru modelul folosit în detrimentul celorlalte.

Ultimul capitol reprezintă poate cea mai atractivă parte a cărții datorită aplicabilității sale. Este dezvoltat cadrul de evaluare a performanței, dar și a ariilor care necesită dezvoltare în ONG, sunt analizate aici domeniile de interes pentru îmbunătățirea și dezvoltarea sistemului de evaluare și autoevaluare care pun bazele unei schimbări organizaționale de succes. Sunt prezentate, în acest sens, secvențe de interviu cu personalul ONG-ului și analiza acestora, fapt ce ajută la o mai bună înțelegere a aplicării modelului pe cont propriu, de către cei interesați.

Autorul a analizat mai multe teorii organizaționale și de management, după care a continuat cu trecerea în revistă a modelelor de schimbare organizațională, pentru a se axa pe modelul cel mai potrivit ONG-ului studiat, dar și obiectivelor

cercetării, acelea de a identifica un model de bune practici împreună cu echipa de management și angajații organizației non-guvernamentale.

Lansez invitația celor din domeniul ONG-urilor cu activitate în aria socială, dar nu numai, precum și celor interesați de schimbarea organizațională, să parcurgă cu interes acest volum deoarece prezintă un model de bune practici pentru schimbarea organizațională.